

Рассмотрено и принято  
Общим собранием школы  
школы  
Протокол №3 от 29.08.2019



Утверждено  
от 24.01.2020 г. № 10/2

**План мероприятий**  
**о противодействии коррупции в МБУДО «Шлссельбургская ДХШ»**  
на 2020-2022 учебный год

**Цели:** создание нравственно – психологической атмосферы и внедрение организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБУДО «Шлссельбургская ДХШ»

**Задачи:**

1. Систематизация условий, способствующих проявлению коррупции МБУДО «Шлссельбургская ДХШ»
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных и должностных лиц.
3. Совершенствование методов по нравственно-правовому воспитанию.
4. Содействие реализации прав участников образовательного процесса на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их сводное освещение в средствах массовой информации.

Мероприятия	Срок проведения	Ответственный
<b>1. Развитие правовой основы в области противодействия коррупции</b>		
Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	постоянно	директор комиссия
Разработка, принятие на собрании трудового коллектива и утверждение: -Положения о комиссии по противодействию коррупции МБУДО «Шлссельбургская ДХШ» - Кодекса деловой этики и служебного поведения работников МБУДО «Шлссельбургская ДХШ» - Плана мероприятий по противодействию коррупции.	ноябрь	директор комиссия
Изучение нормативно-правовой базы обеспечения антикоррупционной деятельности	в течении учебного года	директор комиссия
Издание приказов по МБУДО «Шлссельбургская ДХШ»: -О назначении ответственных лиц за осуществление мероприятий по профилактике коррупции в образовательном учреждении; -О создании комиссии по реализации стратегии антикоррупционной политики в МБУДО «Шлссельбургская ДХШ»; - Об утверждении регламента работы с обращениями сотрудников и граждан по антикоррупционным вопросам	ноябрь	директор
<b>2. Совершенствование функционирования в целях предупреждения коррупции</b>		

Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в образовательное учреждение	постоянно	директор
Собрание трудового коллектива с повесткой дня «Меры по исполнению действующего антикоррупционного законодательства и социальная ответственность»	январь	директор
Педагогический совет на тему «Коррупция и борьба с ней»	февраль	трудовой коллектив
Своевременное рассмотрение жалоб и заявлений, содержащих информацию коррупционной направленности	по мере поступления жалоб	
Проведение внутреннего контроля: - организация и проведение занятий; - соблюдение прав всех участников образовательного процесса; - работа по обращениям граждан.	постоянно	завхоз директор комиссия
Контроль за соблюдением сотрудниками «Кодекса деловой этики и служебного поведения работников МБУДО «Шлиссельбургская ДХШ»	постоянно	директор
<b>3. доступность информации о системе образования</b>		
Размещение на сайте МБУДО «Шлиссельбургская ДХШ» нормативно-правовых и локальных актов: - Образовательные программы; - Учебный план на учебный год; Порядок и приём воспитанников в МБУДО Шлиссельбургская ДХШ» Публичный отчет	в течении учебного года	директор ответственный за работу с сайтом
Размещение на информационном стенде - Лицензии, устава и т.д. - Нормативных актов о режиме работы - Порядок приёма граждан по личным вопросам.	сентябрь	директор
Анкетирование родителей по вопросу «Коррупция»	февраль	директор комиссия
<b>4. совершенствование управления в целях предупреждения коррупции</b>		
Экспертиза жалоб, заявлений и обращений граждан о злоупотреблениях служебным положением, фактах вымогательства, взяток	в течении года	директор
Отчет директора перед коллективом и родительским собранием о результатах антикоррупционной деятельности учреждения	май	директор
Формирование пакета документов по действующему законодательству необходимого для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений	август	директор
Создание единой системы муниципальной оценки качества образования с использованием процедур: - Аттестация педагогических и руководящих кадров; - Самоанализ деятельности учреждения; - Экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - Создание системы информирования органа управления образованием;	В течении учебного года	директор

- Создание единой системы критериев оценки качества образования (результаты, процессы, условия)		
Проведение совещания с сотрудниками учреждения на тему: «Подведение итогов работы, направленной на профилактику коррупции».	апрель	директор
Обеспечение контроля за выполнением мероприятий по профилактике коррупции с предоставлением информации в управление образования администрации по выполнению плана противодействия коррупции.	постоянно	директор
<b>5. Взаимодействие с правоохранительными органами.</b>		
Принятие мер по устранению нарушений антикоррупционного законодательства РФ, причин и условий проявления коррупции в образовательной системе, указанных в судебных актах, актах прокурорского реагирования, представлениях правоохранительных органов.	по мере поступления документа	директор
Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности.	при выявлении фактов	директор