

Рассмотрено и принято
На общем собрании работников

Протокол № 8 от 07.03.2017 г.



Утверждено
Приказом МБУДО
«Шлиссельбургская ДХШ»
№ 13 от 07.03.2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ **об общем собрании работников** **МБУДО «Шлиссельбургская ДХШ»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ (ст. 64.4), Типовым положением об учреждении дополнительного образования детей, Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Шлиссельбургская ДХШ», (далее - Школа).

1.2. Общее собрание работников Школы в своей деятельности основывается на действующем законодательстве РФ, РТ использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Общее собрание работников является высшим органом самоуправления общеобразовательного учреждения.

1.4. Общее собрание работников создается в целях развития и совершенствования деятельности школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы.

1.5. Основной задачей Общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Учреждения в целом, трудового коллектива Школы.

1.6. Каждый сотрудник Школы с момента приёма на работу и до прекращения срока действия трудового договора является членом Общего собрания работников.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива, принимаются на его заседании и утверждаются приказом директора Школы.

1.8. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ

Общее собрание объединяет руководящих, педагогических технических работников, вспомогательный персонал, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору Учреждения.

3.1 К компетенции Общего собрания относятся:

3.1.1. Принятие плана работы Учреждения;

3.1.2. Рассмотрение перспективных планов развития Учреждения, планов экономического и социального развития Учреждения;

3.1.3 Осуществление общественного контроля по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда;

3.1.4. Проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;

3.1.5. Рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Учреждения;

3.1.6. Заслушивание отчета о результатах самообследования Учреждения, его обсуждение;

4. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

4.1. Порядок организации деятельности Общего собрания:

4.1.1 Срок полномочия Общего собрания устанавливается на период учебного года. Общее собрание проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год;

4.1.2. Состав Общего собрания формируется из числа всех работников Учреждения, осуществляющих деятельность по трудовому договору. Для организации проведения заседания из состава собрания избирается председатель и секретарь;

4.1.3. Общее собрание собирается по инициативе одного или нескольких работников с формированием повестки дня и оповещением работников о проведении заседания Общего собрания;

4.1.4. Общее собрание правомочно принимать решения по обсуждаемому вопросу, если в заседании принимают участие не менее 50% состава Общего собрания. Общее собрание принимает решения простым большинством присутствующих работников. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания;

4.1.5. Решения Общего собрания оформляется протоколом и утверждается распорядительным актом руководителя Учреждения, являются обязательным для исполнения работниками Учреждения;

4.1.6. деятельность Общего собрания работников, не урегулированная настоящим Уставом, регламентируется локальным нормативным актом Учреждения.

4.2. В состав Общего собрания работников входят все работники Школы.

4.3. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Общее собрание работников считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 числа работников.

4.5. Для ведения заседания Общего собрания работников открытым голосованием избирается его председатель и секретарь, ведущий протокол собрания.

4.6. Председатель Общего собрания работников:

4.6.1. организует деятельность Общего собрания работников;

4.6.2. информирует членов работников о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения;

4.6.3. организует подготовку и проведение заседания;

4.6.4. определяет повестку дня;

4.6.5. контролирует выполнение решений.

4.7. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

4.8. Общее собрание работников Школы вправе принимать решения, если в его работе участвует более 2/3 сотрудников, для которых Школа является основным местом работы.

4.9. Решения на Собрании принимаются простым большинством голосов представителей работников, присутствующих на Собрании.

4.10. Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех работников Школы.

5. ПРАВА

5.1. Общее собрание работников Школы имеет право:

5.1.1. участвовать в управлении Школой;

5.1.2. создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

5.1.3. вносить предложения по изменению и дополнению коллективного Школы;

5.1.4. вносить в повестку собрания отдельные вопросы общественной жизни коллектива;

5.1.5. выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

5.2.1. потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее 2/3 членов собрания;

5.2.2. при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

6.1. Общее собрание работников несет ответственность:

6.1.1. за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

6.1.2. соответствие принимаемых решений законодательству РФ и РТ, нормативно-правовым актам.

6.2. Каждый член Общего собрания работников несет ответственность за:

6.2.1. соблюдение Устава и локальных нормативных актов Школы;

6.2.2. соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания Общего собрания трудового коллектива Школы.

7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

7.2. В протоколах фиксируются:

7.2.1. дата проведения;

7.2.2. количественное присутствие (отсутствие) работников 7.2.3. приглашенные (ФИО, должность);

7.2.4. повестка дня;

7.2.5. ход обсуждения вопросов;

7.2.6. предложения, рекомендации и замечания работников и приглашенных лиц;

7.2.7. решение Общего собрания работников.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Школы.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.5. Протоколы Общего собрания работников нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью директора и печатью Школы.

7.6. Протоколы хранятся в делопроизводстве Школы.

8. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Положение обсуждается и принимается на Общем собрании работников Школы, вводится в действие приказом образовательной организации с указанием даты введения